HTHIUM

2025

供应链 ESG 尽职调查报告

（实地审核）

2026 年 4 月

厦门海辰储能科技股份有限公司

报告导言

本报告是海辰储能面向公众、客户与供应链伙伴发布的年度供应链 ESG 尽职调查摘要。

2025 年，我们在 2024 年基础上进一步扩大审核范围，完成了对 **40 家核心供应商的现场审核，**覆盖电芯物料、系统物料及 OEM 代工厂等关键类别。审核标准对标国际主流 ESG 标准与法规，系统评估了供应商在劳工管理、职业健康与安全、环境管理、商业道德及可持续采购五大模块的表现。

本报告旨在透明呈现本次审核的核心发现、关键数据与问题进展，并公布 2026 年从“监督”向“赋能”转型的行动方案，体现我们与供应链伙伴共同构建透明、负责、有韧性的供应链体系的承诺与行动。

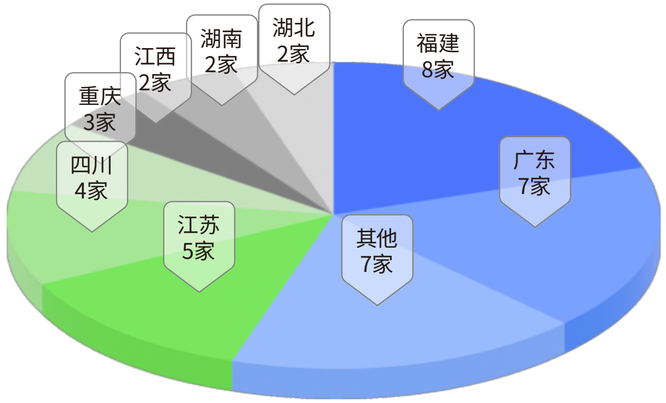
本次审核中，**85% 的供应商达到良好及以上水平，零容忍条款符合率达 99.2%，**展现了供应链在底线风险管控上的扎实基础，但在系统化和前瞻性议题（如温室气体管理、负责任采购）方面仍有提升空间。

A 审核概况

审核对象

40 家核心供应商，覆盖电芯物料（正、负极、电解液、隔膜四大主材及关键辅材，如铜箔、铝箔等）、系统物料（箱体结构件、电器件及线束、冷却系统等）、OEM 代工厂。

本次审核供应商覆盖全国 15 个省份，主要集中在福建、广东、四川、重庆等地。



* 注：图中“其他”包含宁夏、河北、上海、内蒙古、甘肃、湖南和浙江 7 个省份和地区，分别涉及 1 家供应商，合并呈现。

审核方式

现场审核，由海辰储能 ESG 团队与第三方审核机构联合执行。

线上审核

除现场审核外，我们还以线上问卷形式对 72 家供应商开展了 ESG 评估。问卷内容与现场审核清单一致，作为 2025 年供应链尽职调查的补充方式，其结果不纳入本报告。

审核标准

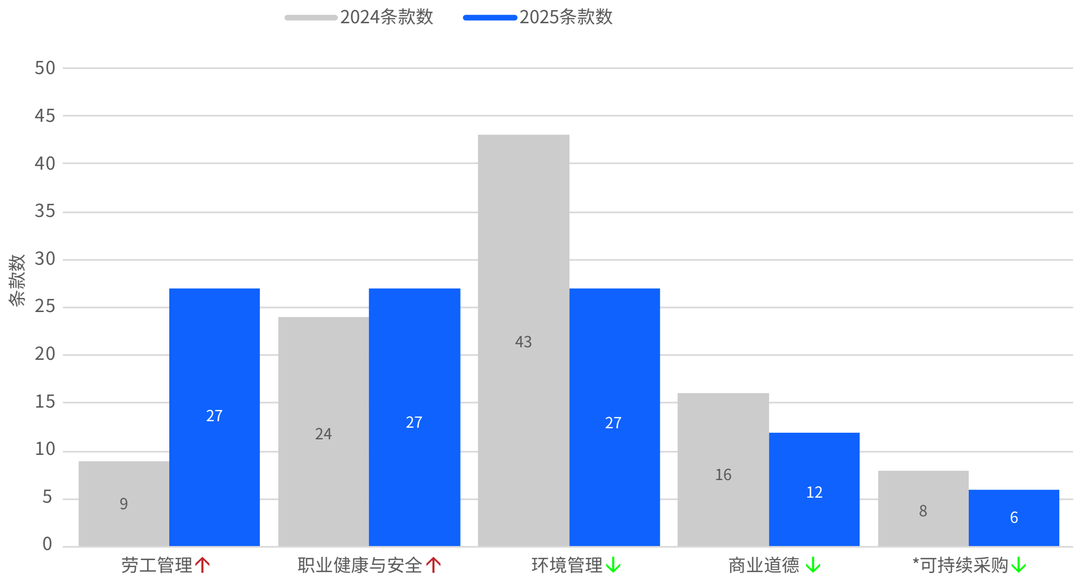
对标《国际人权宪章》、《联合国工商企业与人权指导原则》、《欧盟电池与废电池法规》（(EU) 2023/1542）、《经合组织负责任商业行为尽职调查指南》、ISO 14001、IS0 45001、ISO 50001、SA8000 及属地法规要求等。

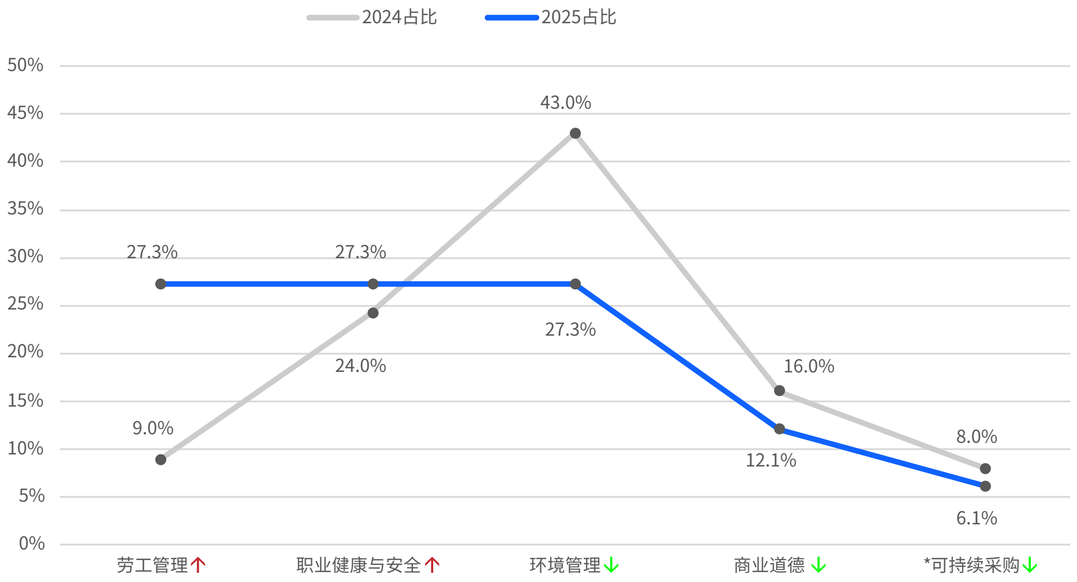
审核内容

2025 年审核清单在 2024 年基础上进行了结构性优化,将环境管理条款从 43 项精简至 27 项,劳工管理从 9 项细化至 27 项，五大模块占比更趋均衡；同时推动审核标准从定性判断向定量描述升级。

审核工具全面更新

调整后的清单既保持了审核全面性，又聚焦劳工管理和职业健康安全等高频风险领域，为后续供应商分级管理和整改跟踪提供了更科学的数据基础。





* 注：可持续采购模块聚焦供应商对其上游的 ESG 管理要求，不含负责任矿产内容。2025 年，我们已针对部分涉及冲突矿产（钨、锡、钽、金）及责任矿产（铜、铝、石墨、锂、云母等）的供应商开展专项审核。

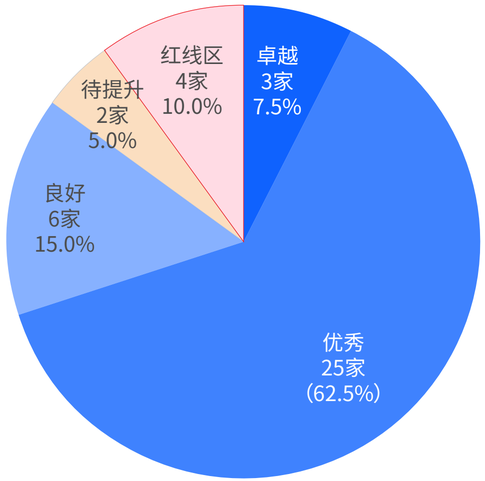
优势亮点

底线稳固，合规基础扎实

零容忍条款符合率 无童工、无强迫劳动等重大人权风险	* 99.2%
模块最高分（环境管理） 环保管理合规扎实	88.4 分
优良率（良好及以上） *85% 供应商达到良好上水平	85.0%

* 注：零容忍条款符合率 99.2%：有 3 家供应商违反我司零容忍条款，分别为环评批复手续不全、特种设备检验到期、消防审批手续不全的情况，截止到报告发布，零容忍项已经全部整改关闭。
* 注：评级标准：卓越（X ≥ 90）、优秀（90>X ≥ 80）、良好（80>X ≥ 70）、待提升（70>X ≥ 60）、红线区（<60）且无零容忍不符合；优良率：良好及以上供应商占比。

审核结果分布



本次审核中，共有 **4 家**供应商被列入“红线区”。其中，**3 家**因触发零容忍条款（涉及环评批复、特种设备检验、消防审批等合规问题）被纳入；另 **1 家**因整体 ESG 表现未达及格线（低于 60 分），且存在较高合规风险，无法履行海辰供应商管理协议有关要求，整改响应不及时，已停止新项目的开发和采购，并列入淘汰计划。

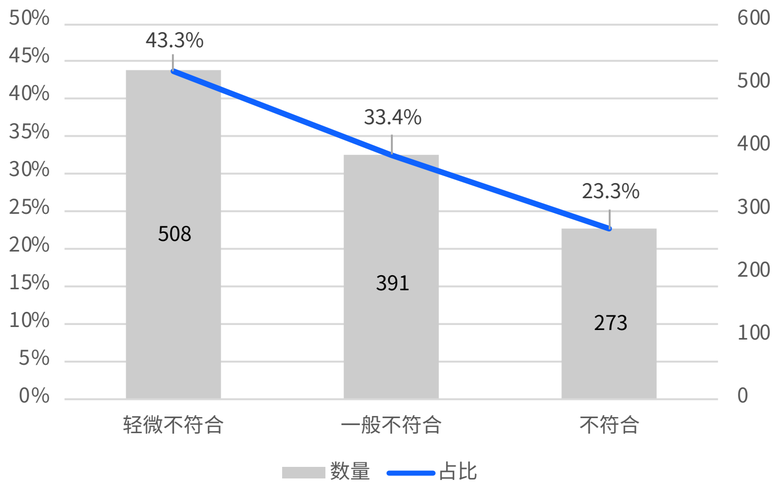
核心短板

前瞻性议题能力不足，精细化管理薄弱

审核共发现 **1172 项问题**，**8 项短板**议题，其中问题最为集中的三大议题为：职业健康与安全管理、负责任采购、消防与应急管理。以下为完整的 8 项短板议题及核心问题：

序号	所属模块	核心议题	关键数据 （问题项数量 / 符合率）	核心问题
1	职业健康与安全	职业健康与安全管理	TOP 01 / 68%	职业危害因素检测、体检、劳保用品管理存在缺失
2	可持续采购	负责任采购	TOP 02 / 40%	未建立供应商 ESG 风险评估与分级管理机制
3	职业健康与安全	消防与应急管理	TOP 03 / 62%	消防设施点检缺失、疏散通道堵塞、应急演练不规范
4	劳工管理	工作时间	TOP 04 / 33%	工时与休假管理的执行规范性存在改进空间
5	职业健康与安全	化学品管理	TOP 05 / 56%	化学品台账不完整、储存条件不达标、应急设施不足
6	商业道德	防止腐败贿赂	TOP 06 / 56%	礼品管理制度、举报渠道、廉洁培训不完善
7	环境管理	温室气体管理	TOP 08 / 30%	未开展碳核算或核算不完整，无减排目标
8	商业道德	公平竞争	TOP 11 / 49%	未制定反垄断、反不正当竞争专项制度

在 1172 项问题中，按照问题符合程度进行统计，结果如下表，其中 **43.3%** 为轻微不符合项（如记录不完整、培训未覆盖等），体现部分供应商缺乏系统化、精细化的 ESG 管理能力——即“有制度、难落地”。



整体特征

从“合规驱动”向“系统化管理”转型的阵痛期

供应商 ESG 管理呈现清晰的阶梯式特征：

前瞻议题
> 待加强

可持续采购符合率 45.8%
温室气体符合率 30.0%

日常管理
> 待精细化

关键项符合率 69.2%
一般项符合率 64.3%

核心合规
> 基础扎实

环境管理模块得分最高 88.4 分

底线风险
> 管控有效

零容忍符合率 99.2%

整体而言，供应链在底线风险控制和传统环境合规方面基础稳固，但在系统化管理和前瞻性议题方面存在提升空间。这也为 2026 年从“监督”到“赋能”转型的行动方向提供了依据。

核心策略

从监督到赋能

2025 年审核问题项的高频议题和 43.3% 轻微不符合项，体现了供应商在这些议题中的管理能力不足，因此 2026 年供应链 ESG 管理从“监督合规”转向“能力赋能”，帮助供应商建立自我管理能力。

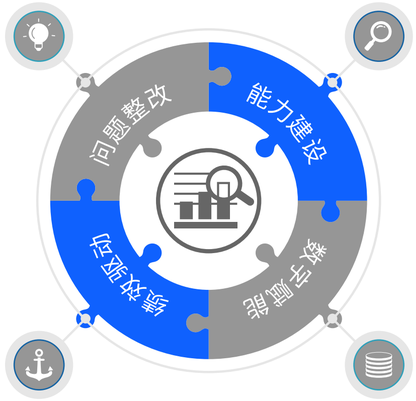
四大行动方向

问题整改 >>>> **闭环管理**

1172 项问题分级整改，一企一档，2026 年零容忍、关键项 100% 闭环

能力建设 >>>> **专项提升**

针对识别的八大短板议题开展培训，覆盖 90% 供应商



ESG 绩效与商业利益挂钩，2026 年正式启动

绩效驱动 >>>> **长效驱动**

搭建 ESG 数字化平台（档案、整改、问卷自动化）

数字赋能 >>>> **效率提升**

重点行动

2026.05-10	2026.07-12	2026.07-12
专题培训	**温室气体先锋计划**	**EcoVadis 参评**
覆盖温室气体、负责任采购、劳工合规、EHS 等八大议题	选取核心供应商开展碳盘查、减排目标设定、CDP 问卷填报等	推动核心供应商完成 EcoVadis 评级
覆盖范围	**覆盖范围**	**覆盖范围**
全部 I、II 类直接物料供应商、OEM	10-15 家核心供应商	5 家核心供应商

海辰供应链 ESG 管理原则

结语

本报告是海辰 2025 年供应链 ESG 尽职调查的总结与 2026 年行动的起点。我们将以本次审核为契机，系统化提升供应链 ESG 管理水平，构建透明、负责、有韧性的供应链体系。我们坚信，负责任的供应链是高质量产品的基础。海辰储能将持续以透明、负责、有韧性的管理理念，守护客户信任，共创绿色未来。